

FÜHRUNGSLEITLINIEN

Orientierung für eine gelebte
Führungskultur



Erfolgreiche Führung in Ihrem Unternehmen

Führungsleitlinien sind oft abstrakt und allgemein formuliert. Sie im Alltag umzusetzen, fällt Führungskräften meist schwer. Dadurch erhalten Führungsleitlinien trotz steigender Relevanz zu wenig Akzeptanz. Entwickeln und integrieren Sie mit uns tragfähige Führungsleitlinien. Definieren Sie Rahmenbedingungen erfolgreicher Führung passend für Ihr Unternehmen.



Herausforderungen

- > Führungsleitlinien passend zur Strategie, den Zielen, dem Leitbild und der Kultur des Unternehmens.
- > Akzeptanz der Führungsleitlinien erhöhen.
- > Gelungener Transfer in den Arbeitsalltag.



Ziele

- > Führungsleitlinien entwickeln, mit denen sich die Führungskräfte gut identifizieren können
- > Implementieren der Führungsleitlinien in bestehende Instrumente.
- > Führungskräfte qualifizieren.
- > Kommunikationsprozess gestalten, der alle Führungskräfte und Mitarbeiter:innen als Multiplikator:innen der Leitlinien befähigt.

Konzept

3 Tage inkl.
Konzept-Meeting

Präsenz

- > 1 Tag Workshop in der großen Gruppe
- > 2 Tage AL/BL Workshops
- > 1 Tag Werte-Workshop

Teilnehmer:innen

Geschäftsführung,
Human Resources,
Führungskräfte,
Mitarbeiter:innen

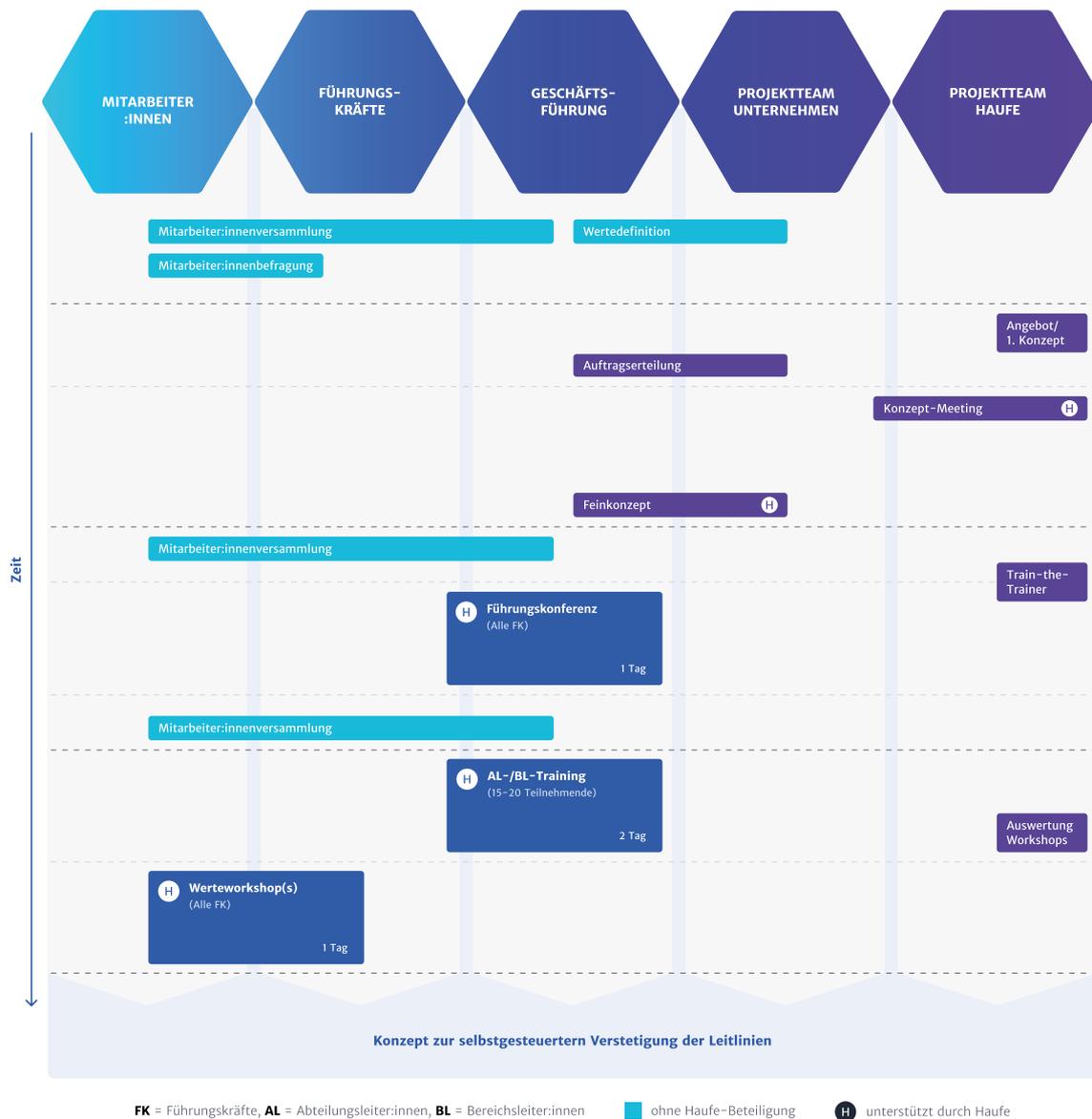
Geeignet für

alle Unternehmen,
die einen tragfähigen
Rahmen für die aktuellen
Herausforderungen an
Führung schaffen wollen

Unsere Erfolgsfaktoren

- > Erfahrung im Entwickeln von Führungsleitlinien.
- > Moderator:innennetzwerk, das den Leitlinienprozess kompetent begleiten kann.





Sprechen Sie uns an –
wir beraten Sie gerne.



Dr. Simon Beck
Senior Consultant
Leadership

✉ evolve@haufe-akademie.de

Beantworten Sie mit uns zentrale Fragen

- + Welche Führungsleitlinien fördern Ihre Strategie, Ihre Kultur, Ihre Unternehmens-Werte?
- + Welche Erfahrungen gibt es bereits in Ihrem Unternehmen zum Thema „Leitlinien“?
- + Welches erwünschte Führungsverhalten soll erreicht werden?
- + Warum zeigen Führungskräfte ggf. nicht das gewünschte Verhalten?
- + Welche Ziele verfolgen Sie mit den Leitlinien?
- + Wie werden die Führungsleitlinien kommuniziert?
- + Wie werden die Führungsleitlinien im Arbeitsalltag sichtbar (Verhalten, Mitarbeiter:innengespräch, Führungsinstrumente, Rollenverständnis)?